

Numérique et Recrutement,
une formule gagnante pour Open :
Nouvelle édition de MyJOBbyOpen.com,
Salon virtuel pour l'emploi dans le numérique

Levallois-Perret, le 5 Mai 2015 – Après une édition 2014 des plus réussies - plus de 3000 visiteurs sur nos 40 stands, 650 candidats enregistrés, 5000 messages chat échangés - Open, acteur de référence des entreprises de services du numérique donne à nouveau RDV à ses candidats les 19, 20 et 21 Mai prochains sur son salon virtuel de recrutement dédié à l'emploi dans le numérique.

Un mix d'Innovation, de Technologies numériques, d'accès aux médias sociaux, de postes à pourvoir (700 postes en 2015) ; le tout proposé par Open, Recruteur Innovant, au cœur de ses cinq valeurs : Pertinence, Audace, Ethique & Responsabilité, Passion, Engagement.

« La question ne se pose plus ! notre transformation numérique passe aussi par celle de notre démarche d'attractivité de nos futurs talents. Près de 600 nouveaux collaborateurs ont intégré Open l'an dernier, précise Sandrine Cortes, Directeur Ressources Humaines. Notre salon virtuel s'inscrit donc naturellement dans notre dispositif de recrutement, au même titre et avec la même conviction et le même engagement des équipes que pour le déploiement de nos programmes de cooptation, de couverture des réseaux sociaux ou encore ceux liés à l'exploitation des jobboards », complète Nathalie Mrejen, Directeur Marketing & Communication

N'importe où et à tout moment, chaque « talent du numérique », désireux d'occuper un des 700 postes proposé par Open, pourra postuler en ligne à partir de tous types de terminaux et d'OS.

Après s'être inscrit (myjobbyopen.com), comme sur un salon « physique », le candidat est accueilli sur une plateforme interactive, composée exclusivement de stands Open :

- **Mieux Vivre chez Open**, la politique Ressources Humaines et les programmes dédiés à l'évolution de carrière et l'épanouissement professionnel de chacun
- **Open en Régions**, une présentation détaillée de l'activité des différentes implantations d'Open partout en France, en Belgique, au Luxembourg, aux Pays-Bas et en Espagne
- Les **Compétences** d'Open, relatives au référentiel Métiers & Compétences,
- **L'Offre** d'Open, au travers de ses solutions SMACS et activités de services

Tous types de profils sont attendus, tant sur le volet Applicatif (Ingénieurs d'Etudes, Concepteurs et Architectes Java, J2ee, et/ou .Net disposant d'une compétence métier orientée Banque, Monétique, Finance de marché, Ingénieurs spécialisés en développement mobile sur les technologies iOS, Android, concepteurs AMOA) que sur le volet Production (orchestration, virtualisation, transformation vers le Cloud).



CONTACTS :**Nathalie MREJEN - OPEN**

Tel : +33 1 71 06 31 28

nathalie.mrejen@open-groupe.com**Priscille Reneaume - Agence Image7**

Tel : +33 1 53 70 74 61

preneaume@image7.fr**À propos d'Open**

Avec 3300 collaborateurs, Open se positionne comme un acteur de la Transformation industrielle et numérique des entreprises.

Open figure parmi les premières Entreprises de Services du Numérique et exerce ses trois métiers - Consulting, Application Services et Infrastructure Services - en conjuguant des atouts qui la différencient sur son marché : Professionnalisme & Proximité, Valeur & Innovation.

Open a pour ambition de consolider sa position parmi les tous premiers acteurs du Numérique et inscrit sa démarche dans une logique d'avenir au travers de la mise en œuvre de ses valeurs d'entreprise : Pertinence, Audace, Ethique & Responsabilité, Passion et Engagement. Pour en savoir plus : www.open-groupe.com

Recrutement .open-groupe.comwww.myjobbyopen.com